



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง กำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากดร้า เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตร่างกายอาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะหรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ข้อ 5 ให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายประกาศนี้

5.1 พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นครูการศึกษาพิเศษสอน คนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกายพิการทางแขนขาและลำตัวและคนปัญญาอ่อนหรือตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงสาธารณสุข ออกตามความในมาตรา 4 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ.2534 ที่ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ค.ศ.”

5.2 พนักงานเทศบาล ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์โดยผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เนื่องจากเป็นคนพิการทางกาย ทางสมองและปัญญาทางจิตประสาท เป็นคนชราที่เจ็บป่วยหรือหลงหรือเป็นคนไร้ที่พึ่งที่มีปัญหาด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลให้การสงเคราะห์ พื้นฟูและพัฒนา โดยสัมผัสกับผู้รับการสงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยตรง ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.พ.”

5.3 พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตำแหน่งนิติการระดับ 3-8 ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติการที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

5.4 พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายนักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิกและนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น โดยใช้ใบอนุญาตดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคหรือด้านการฟื้นฟูสภาพและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ส.”

ข้อ 6 พนักงานเทศบาล ซึ่ง ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนอกจาก ข้อ 5 อาจได้รับเงินเพิ่มตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด

ในกรณีพนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มหลายอัตราให้พนักงานเทศบาล ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ 7 พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประกาศให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม

/สำหรับเดือนนั้น...

สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในบัญชีท้ายประกาศนี้ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วยให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน หกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.ท. อาจกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเกิน หกสิบวันทำการได้ ตามสมควรแก่กรณี

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) กรณีลาจิสต์ส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกิน สิบห้าวันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลา

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมือง เมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและ ตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 8 พนักงานเทศบาล ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มอยู่แล้วในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

ข้อ 9 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.ท.วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ท. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายชัยเลิศ ภิญญรัตน์โชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

**บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ
พนักงานเทศบาล แบบท้ายประกาศ ก.ท.จ. กระบี่ เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่ง
และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล**

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
1.	ครูการศึกษาพิเศษและ ครูการศึกษาพิเศษกรณี เรียนร่วมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ค.ศ.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นครูการศึกษาพิเศษ สอนคนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกาย พิการทางแขนขาและลำตัวและคนปัญญาอ่อนที่ ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลที่ เปิดสอนเฉพาะคนพิการหรือกรณีเรียนร่วมโดย จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ 1. มีคุณวุฒิปริญญาทางการศึกษาพิเศษหรือผ่าน การอบรมด้านการศึกษาพิเศษ ตามหลักสูตรที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. หรือ ก.ท. รับรอง และ 2. มีเวลาทำการสอน จำแนกตามประเภท ดังนี้ 2.1 ครูการศึกษาพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนคน พิการในสถานศึกษาที่เปิดสอนเฉพาะคนพิการของ เทศบาล - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จะต้องมีเวลาทำ การสอนผู้พิการ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที) - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร(รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา)จะต้องมีเวลาทำการสอนผู้พิการ ไม่ น้อยกว่าสัปดาห์ละ 8 คาบ (คาบละ 50 นาที) - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร(ผู้อำนวยการสถาน ศึกษา) จะต้องมีเวลาทำการสอนผู้พิการ ไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 50 นาที) 2.2 ครูการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วม ใน สถานศึกษาสังกัดเทศบาล - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นเรียนร่วม ที่ รับผิดชอบคนพิการ ไม่น้อยกว่า 6 คน จะต้องใช้เวลา ทำการสอนไม่น้อยกว่า 18 คาบ (คาบละ 50 นาที)	

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
	ครูการศึกษาพิเศษ และครูการศึกษา พิเศษกรณีเรียนร่วม ในสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ค.ศ.	- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นเรียนร่วม ที่รับผิดชอบ คนพิการไม่น้อยกว่า 3 คน จะต้องมีเวลาทำการสอนไม่น้อย กว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที) และต้องปฏิบัติ หน้าที่ครูเตรียมวิชาการให้คนพิการเพิ่มเติมไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 50 นาที) - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูเตรียมวิชาการ กรณีเรียนร่วมที่ รับผิดชอบคนพิการไม่น้อยกว่า 6 คน จะต้องมีเวลาทำการ สอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที) - ผู้ปฏิบัติหน้าที่ครูเดินสอนกรณีเรียนร่วมไม่น้อย กว่า 2 โรงเรียนและรับผิดชอบคนพิการไม่น้อยกว่า 3 คน จะต้องมีเวลาทำการสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 คาบ (คาบละ 50 นาที) ทั้งนี้ ครูการศึกษาพิเศษและครูการศึกษาพิเศษกรณี เรียนร่วม ที่จะได้รับเงิน พ.ค.ศ. จะต้องผ่านการรับรอง คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนอยู่และได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ได้รับเงิน พ.ค.ศ.	2,500

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
2	ผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ค.พ.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์ โดยผู้ที่ได้รับ การสงเคราะห์ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เนื่องจากเป็น คนพิการทางกาย ทางสมองและปัญญาทางจิตประสาท เป็นคนชราที่เจ็บป่วยหรือหลงหรือเป็นคนไร้ที่พึ่งที่มีปัญหา ด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลให้การ สงเคราะห์ พื้นฟูและพัฒนา โดยสัมผัสกับผู้รับการ สงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยตรง ให้ได้รับ พ.ค.พ. ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ 1. ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 1 คน ค่อยจำนวนผู้รับการสงเคราะห์ ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ 8 คนและให้เพิ่มจำนวน ผู้มีสิทธิได้รับ พ.ค.พ. ดังกล่าว ได้ 1 คน ค่อยจำนวนผู้รับการ สงเคราะห์ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ที่เพิ่มขึ้นทุก 8 คน การคิดอัตราส่วนผู้มีสิทธิได้รับ พ.ค.พ. ดังกล่าว ให้คิดจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสถานสงเคราะห์นั้น ทั้งผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างด้วย 2. ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเวลาปฏิบัติงานสัปดาห์ละไม่น้อย กว่า 18 ชั่วโมง ให้ได้รับ พ.ค.พ.	1,500
3.	นิติกรผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ค.ก.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ให้ได้รับ พ.ค.ก. ดังนี้ 1. ดำรงตำแหน่งนิติกร 3- 5 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายใน ตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 1 ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ย้อนหลัง สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ค.ก. 2. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ 6 - 7 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ค.ก. 3. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ 8 ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า 2 ปี ย้อนหลัง ให้ได้รับ พ.ค.ก.	3,000 4,500 6,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดไปปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นอันเป็นเหตุให้ผู้นั้นไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ พ.ค.ก. ตามข้อกำหนดนี้เมื่อใดให้ส่งจ่าย พ.ค.ก. สำหรับผู้นั้นตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นต้นไป	
4.	ผู้ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	พ.ค.ส.	ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ให้ได้รับ พ.ค.ส. ตามกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้ (1) นายแพทย์หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ค.ส. กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2.1) เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทย์สภาหรือ 2.2) เป็นแพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.ท. หรือคณะกรรมการกลางการบริหารงานบุคคลอื่นรับรองหรือ 2.3) เป็นแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบคุณภาพและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ ก.ท.หรือสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนดหรือ 2.4) เป็นแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า 4 ปี โดยนับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นปีที่ 1 ให้ได้รับ พ.ค.ส.	5,000 10,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 3.1 สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป 3.2 สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค 3.3 สาขาพยาธิวิทยาคลินิก 3.4 สาขานิติเวชศาสตร์ 3.5 สาขาจิตเวชศาสตร์ 3.6 สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น 3.7 สาขาประสาทศัลยศาสตร์ 3.8 สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก 3.9 สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา) ให้ได้รับ พ.ค.ศ. (2) ทันตแพทย์หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ทันตแพทย์) กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.ท. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง ให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่างๆ จากแพทยสภา ให้ได้รับ พ.ค.ศ.	15,000 5,000 7,500 10,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			(3) เกษชกร หรือผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (เกษชกรรม) กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็น เกษชกรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 2.1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัดหรือ 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดเชื้อร้ายแรง เช่น เอชอี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติหรือ 2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี ให้ได้รับ พ.ค.ศ.	1,500
			(4) พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 1.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ 1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1.1 ให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้	3,000
			กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ 1.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ 1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1.1 ให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้	1,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			2.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยในหรือ 2.2 ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ -งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) -งานตรวจบำบัดพิเศษ โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรม เฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการ พยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทาง การแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัด ทางจิต - ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษ ด้านสุขภาพ - การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการรักษา พยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร ตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไป ที่สภาการพยาบาลรับรอง หรือ 2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและควบคุมการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 2.1 หรือ 2.2 ให้ได้รับ พ.ค.ศ. กลุ่มที่ 3 ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้	1,500

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			3.1) ให้บริการพยาบาล ดังนี้ - การพยาบาลวิสัญญี โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป - การพยาบาลเวชปฏิบัติ โดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurses Practitioner) - การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต - การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อมีแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข) - การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ ฯ (APN) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ ฯ ของสภาการพยาบาล หรือ 3.2) ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบคุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่ ก.ท. หรือสำนักงาน ก.ท. และกระทรวงการคลังกำหนด หรือ 3.3) อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่มตาม 3.1 ให้ได้รับ พ.ค.ศ.	2,000

ลำดับที่	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	ประเภทเงินเพิ่ม	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/ เดือน)
			(5) นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการ ศึกษาพิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการ สื่อความหมาย นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก หรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิกและ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับ พ.ศ.ศ.	1,000